

ANUNȚ

PENTRU TOȚI MEDICII REZIDENTI

Având în vedere Ordinul M.S. nr. 1470/20.10.2011 pentru aprobarea criteriilor de promovare în funcții, grade și trepte profesionale ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, **vă rugăm să prezentați la registratura unității până la data de 23.12.2021 următoarele:**

- Cerere prin care solicitați trecerea în anul următor de rezidențiat începând cu data de **01.01.2022 (după modelul atașat)**.
- Copie după carnetul de medic rezident cu notele confirmate de pe anul 2021.
- Fișa de evaluare a performanțelor profesionale pe anul 2021 **(conform formularului tip atașat)**.

Către,

Conducerea Spitalului Clinic Municipal de Urgență Timișoara

Subsemnatul/a _____ medic rezident

anul _____ în specialitatea _____, prin prezenta vă rog a-mi

aproba trecerea în anul _____ de rezidențiat începând cu data de _____.

Vă mulțumesc.

Data,

Semnătura,

Aprobat
Manager
S.L. dr. Malița Daniel-Claudiu

FISA DE EVALUARE
a performanțelor profesionale individuale
pentru personalul cu funcții de execuție

Numele prenumele _____ Funcția _____
Numele și prenumele evaluatorului _____ Funcția _____
Perioada evaluată _____

Nr. crt.	Denumirea criteriului de evaluare	Nota
0	1	2
1.	Cunoștințe și experiență profesională	
2.	Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului	
3.	Calitatea lucrărilor executate și a activităților desfășurate	
4.	Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină	
5.	Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normative de consum	
6.	Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate	
7.	Modul de comunicare cu pacienții /aparținătorii	
8.	Condiții de muncă	
I	Nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare	
Nota finală a evaluării = nota pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare de la pct. I		
Calificativul acordat:		
1	Numele și prenumele evaluatorului	
	Funcția	
	Semnătura evaluatorului Data	
2	Am luat cunoștință de aprecierea activității profesionale desfășurate	
	Numele și prenumele persoanei evaluate	
	Funcția	
	Semnătura persoanei evaluate Data	
3	Contestația persoanei evaluate:	
	Motivația	
	Semnătura persoanei evaluate Data	
4	Modificarea aprecierii (DA, NU):	
	- Numele și prenumele persoanei care a modificat aprecierea	
	- Funcția acesteia	
	- Modificarea adusă aprecierii	
	- Semnătura Data	
5	Am luat cunoștință de modificarea evaluării	
	- Numele și prenumele	
	- Funcția acesteia	
	- Semnătura Data	

1. Notarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale se face cu note de la 1 la 5, nota exprimând gradul de îndeplinire a respectivului criteriu.

2. Pentru a obține nota corespunzătoare gradului de îndeplinire a criteriilor de evaluare se face media aritmetică a notelor acordate pentru îndeplinirea fiecărui criteriu de performanță.

Semnificația notelor este următoarea: nota 1 - nivel minim și nota 5 - nivel maxim.

Calificativul final al evaluării se stabilește pe baza notei finale, după cum urmează:

- între 1,00 - 2,00 - nesatisfăcător;
- între 2,01 - 3,50 - satisfăcător;
- între 3,51 - 4,50 - bine;
- între 4,51 - 5,00 - foarte bine.