



UNIUNEA EUROPEANĂ



ERATA  
la

ANUNȚUL nr. E 5504 / 09.10.2023:

### **G. CALENDARUL EFECTUĂRII PROCEDURII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE**

- Afișarea anunțului de concurs - 11.10.2023
- Termen limită pentru depunerea dosarelor candidaților - 26.10.2023 ora 14.00

#### **Etapa nr.1:**

- Verificarea eligibilității dosarelor depuse de către candidați - 01.11.2023 ora 09.00

#### **Etapa nr.2**

- Analizarea CV-urilor candidaților - 01.11.2023, ora 11.00
- Rezultatul verificării eligibilității dosarelor și a analizei CV-urilor candidaților - 01.11.2023, ora 15.00

Eventualele contestații pot fi depuse până la data de 01.11.2023 ora 15.00 pentru Etapa nr.1 și pentru Etapa nr.2

Data afișării rezultatelor contestațiilor - 02.11.2023 ora 15.00

#### **Etapa nr.3**

- Verificarea cunoștințelor candidaților - 08.11.2023, ora 08.00
- Rezultatul verificării cunoștințelor candidaților - 08.11.2023, ora 15.00

Eventualele contestații pot fi depuse până la data de 09.11.2023 ora 15.00 pentru Etapa nr.3

Data afișării rezultatelor contestațiilor - 10.11.2023 ora 15.00

### **H. TERMENUL ȘI MODALITATEA DE CONTESTARE A DECIZIEI COMISIEI DE SELECȚIE**

Eventualele contestații vor fi depuse până la data de 01.11.2023 ora 15.00 pentru Etapa nr.1 și pentru Etapa nr.2 și până în data de 09.11.2023 ora 15.00 pentru Etapa nr.3

Contestațiile vor fi soluționate de către Comisia de soluționare a contestațiilor.  
Nota acordată după contestații rămâne definitivă.

Prezenta erata a fost elaborată în baza "Procedurii de recrutare și selecție a personalului angajat în afara organigramei în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile derulate de Ministerul Sănătății și unitățile cu personalitate juridică aflate în subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea acestuia" aprobată prin Ordinul nr. 2385/17.07.2023 pentru aprobarea procedurii de recrutare și selecție a personalului angajat în afara organigramei în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, Hotărârea Guvernului nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-Cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență și a Notei justificative de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul Spitalului Clinic Municipal de Urgență Timișoara pentru implementarea proiectului „Cancer Prevention at Work (CPW): Occupational health surveillance in the implementation of prevention of infection-related cancer”, Proposal number: SEP-210879398, Proposal acronym: CPW și a fost afișată la avizierul SCMUT și pe pagina oficială de internet

Întocmit,  
Psh. Artan Andrada  
Compartimentul Dezvoltare și Finanțări Externe

Avizat

Președinte comisie recrutare și selecție :  
S.I. Dr. Popescu Florina Georgeta- Coord.comp. clinic de medicina muncii  
Manager proiect „Cancer Prevention at Work (CPW)

Dr. POPESCU FLORINA G  
Medicina Primar  
Medicina Muncii  
Cod: 868893

ȘEF BIROUL JURIDIC,  
C.J. Fodor Adeline Mihaela

ȘEF SERVICIU RUNOS  
Ing. Păduraru Daniela

MANAGER,  
Conf. Dr. Daniel Claudiu Malița

